

2022-2023
學年

聖公會奉基千禧小學



學校發展津貼計劃



九龍黃埔花園德定街 2 號



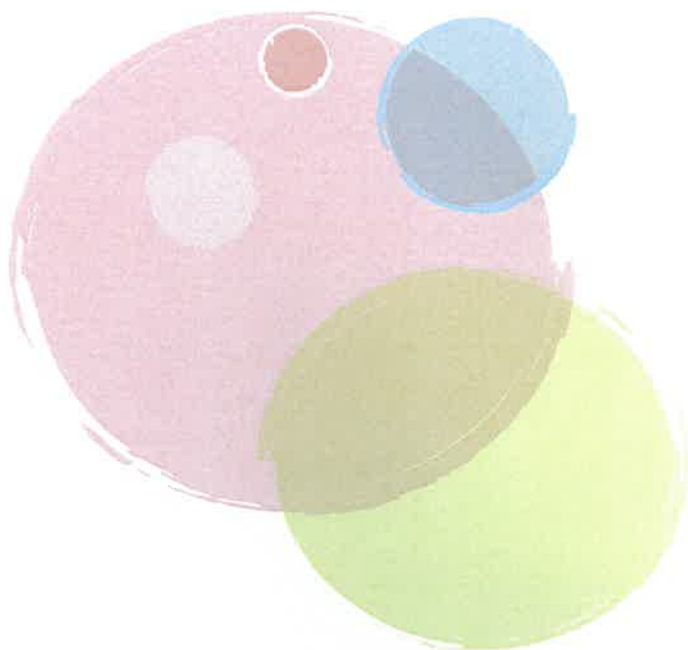
(852) 2362 7123



fkmps@fkmps.edu.hk



<http://www.fkmps.edu.hk>



二零二二/二三學年「學校發展津貼」計劃書

學校：聖公會奉基千禧小學

諮詢教師的方法：校務會議向同事諮詢

開辦班級數目：24

項目	關注重點	策略 / 工作	預期好處 (例如:如何能減輕教師的工作量等)	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
課程發展	1. 減輕教師代課工作。 2. 學生因得到專責教師代課，課程得以銜接，教學活動不致停頓。	以日薪代課方式聘用文憑教師專責代替因帶隊比賽、公幹等原因而缺勤之教師，使其教學活動得以延續。	1. 代課教師能替代原任教師的教學，使教學活動不受阻礙，保障學生利益。 2. 校內教師不需以休息時間代課，本身工作不受影響。 3. 校內教師不需代課，有更多空間致力推行教育改革中的重要項目。	代課教師替代以下原任教師： 1. 帶隊參賽者。 2. 其他公幹事宜者。	✖ 每一(人次)日薪金\$1,415 ✖ 預計需聘請 55 (人次) $\$1,415 \times 55 = \$77,825$ <u>總額：*\$77,825</u>	1. 教學活動沒有受阻，反而得以延續。 2. 原任教師不需因公幹而要追趕工作進度。 3. 其他教師不受影響。	教師的意見及反應	潘敏珊主任

二零二二/二三學年「學校發展津貼」計劃書

學校：聖公會奉基千禧小學

諮詢教師的方法：校務會議向同事諮詢 _

開辦班級數目：24

項目	關注重點	策略 / 工作	預期好處 (例如:如何能減輕教師的工作量等)	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
照顧學生不同學習需要	1. 提升學生對排球之興趣。 2. 訓練學生的排球技術。 3. 提高本校排球校隊在學界比賽中的成績。 4. 促使能力特佳的學生進一步發揮潛能。 5. 透過學習	聘用一名排球教練訓練男子排球校隊	1. 教練具備之專業知識及技術，有助提高學生在排球技能方面之表現。 2. 有助提高訓練效果及質素。 3. 能令學生接受專業及有系統之排球訓練。 4. 教練可減輕老師在課外活動及球隊訓練方面的工作量。 5. 教師可用更多時間照顧個別隊員在技術提升上面出現之差異，而且亦可以有更多時間處理隊員在集訓及比賽過程當中出現之	計劃在以下時間推行： 第一階段 (預備校際比賽) 1. 由九月至三月，每週訓練兩次，每次 2 小時 第二階段 (預備區際比賽) 1. 由四月至五月，每週訓練兩次，每次 2 小時 教練帶隊比賽 1. 教練協助老師一同出外	男子排球聘用教練費用： <u>每小時 400 元</u> <u>每次 2 小時</u> <u>每星期兩次</u> 第一階段 (預備校際比賽) <u>共訓練 30 次</u> <u>每次 2 小時</u> <u>400×2×30</u> <u>=24,000</u> 第二階段 (預備區際比賽)或培訓梯隊 <u>共訓練 8 次</u> <u>每次 2 小時</u> <u>400×2×8</u>	1. 可提升學生的排球技術水平。 2. 可增加學生的合作性及團隊精神。 3. 可為學校爭取更高榮譽。	藉不同之友誼賽及學界比賽評估學生在排球技術上之表現。	呂致霖主任

	為學生提供豐富的學習體驗。		心理問題。 6. 教師可撥出更多時間於基層隊員之訓練上，使本校排球隊之第一，第二及第三梯隊的交接能順利完成，使成績能再度提升及改進訓練效果和質素。 7. 另外在校隊挑選方面，亦可得到專業意見。	參與及指揮賽事。 2. 旨在挑選具潛質之運動員進行具淘汰式之訓練，挑選後再訓練個人技術、整體合作性戰術及體能，備戰學界排球比賽或為來年校隊培訓接班人。	<u>=6,400 元</u> <u>比賽日隨隊次數 4</u> <u>次，每次計算 2 小時</u> <u>(暫定:包括康文盃 1</u> <u>天 2 小時;簡易 1 天 2</u> <u>小時;學界 1 天 2 小</u> <u>時;區際 1 天 2 小時)</u> <u>共 8 小時</u> <u>400×8</u> <u>=3,200 元</u> <u>全年</u> <u>24,000+6,400+</u> <u>3,200</u> <u>=33,600 元</u>			
--	---------------	--	---	---	--	--	--	--

二零二二/二三學年「學校發展津貼」計劃書

學校：聖公會奉基千禧小學

諮詢教師的方法：校務會議向同事諮詢

開辦班級數目：24

項目	關注重點	策略 / 工作	預期好處 (例如:如何能減輕教師的工作量等)	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
照顧學生不同學習需要	1. 提升學生對排球之興趣。 2. 訓練學生的排球技術。 3. 提高本校排球校隊在學界比賽中的成績。 4. 促使能力特佳的學生進一步發揮潛能。 5. 透過學習為學生提供豐富的學習體驗。	聘用一名排球教練訓練女子排球校隊	1. 教練具備之專業知識及技術，有助提高學生在排球技能方面之表現。 2. 有助提高訓練效果及質素。 3. 能令學生接受專業及有系統之排球訓練。 4. 教練可減輕老師在課外活動及球隊訓練方面的工作量。 5. 教師可用更多時間照顧個別隊員在技術提升上面出現之差異，而且亦可以有更多時間處理隊	計劃在以下時間推行： 第一階段 (預備校際比賽) 1. 由九月至七月，每週訓練三次，每次 2 小時 第二階段 (預備區際比賽) 1. 由四月至五月，每週訓練一次，每次 2 小時 2. 教練協助老師一同出外參與及指揮	<u>女子排球聘用教練費用：</u> <u>每小時 400 元</u> <u>每次 2 小時</u> 第一階段 (預備校際比賽) <u>共訓練 36 次</u> <u>每次 2 小時</u> <u>400×2×36</u> <u>=28800 元</u> 第二階段 <u>共訓練 8 次</u> <u>每次 2 小時</u> <u>400×2×8</u> <u>=6400 元</u>	1. 可提升學生的排球技術水平。 2. 可增加學生的合作性及團隊精神。 3. 可為學校爭取更高榮譽。	藉不同之友誼賽及學界比賽評估學生在排球技術上之表現。	陳澤鎏老師

			員在集訓及比賽過程當中出現之心理問題。 6. 教師可撥出更多時間於基層隊員之訓練上，使本校排球隊之第一，第二及第三梯隊的交接能順利完成，使成績能再度提升及改進訓練效果和質素。 7. 另外在校隊挑選方面，亦可得到專業意見。	賽事。 3. 旨在挑選具潛質之運動員進行具淘汰式之訓練，挑選後再訓練個人技術、整體合作性戰術及體能，備戰學界排球比賽或為來年校隊培訓接班人。	<u>全年</u> <u>28800+6400</u> <u>=35200 元</u>			
--	--	--	---	--	--	--	--	--

二零二二/二三學年「學校發展津貼」計劃書

學校：聖公會奉基千禧小學

諮詢教師的方法：校務會議向同事諮詢

開辦班級數目：24

項目	關注重點	策略 / 工作	預期好處 (例如:如何能減輕教師的工作量等)	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
照顧學生不同的學習需要	促使男子籃球校隊技術特佳的學生進一步發揮潛能	聘用一名籃球教練訓練男子籃球校隊	- 能照顧個別隊員在技術層面上的提升及學生不同的學習差異。 - 教師可撥出更多時間於基層隊員之訓練上，使本校男子籃球隊之第一、第二及第三梯隊的交接能順利完成，建立有制度及高質素的訓練，使成績能再度提升。	計劃分以下兩段時間推行： 1. 初選階段 (九月至十一月，每週訓練一至兩次，每次2小時)旨在由暑期籃球班中挑選具潛質之運動員約二十名進行具淘汰式之訓練。 2. 集訓及備戰階段 (十二月至八月，每週一	1. 初選階段 聘用教練費用： 每小時\$450 每次2小時 $\$450 \times (2 \times 13) = \$11,700$ 2. 集訓及備戰階段 聘用教練費用： 每次2小時 $\$450 \times (2 \times 42)$	- 可提升學生籃球技術水平。 - 可增加學生的合作性及團隊精神。 - 可為學校爭取更高榮譽。	藉不同之友誼賽及學界比賽評估學生在籃球技術上之表現。	陳志偉 副校長

				至兩/三次， 每次 1.5-2.5 小時) 旨在訓 練個人技術、 整體合作性 戰術及體能， 備戰學界籃 球比賽。	=\$37,800 全年共需 \$11,700+\$37,800 = <u>\$49,500</u>			
--	--	--	--	---	---	--	--	--

零二二/二三學年「學校發展津貼」計劃書

學校：聖公會奉基千禧小學

諮詢教師的方法：校務會議向同事諮詢

開辦班級數目：24

項目	關注重點	策略 / 工作	預期好處 (例如:如何能減輕教師的工作量等)	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
照顧學生不同的學習需要	促使男子籃球預備組組員在技術及群體合作上有更佳表現，未來能成為校隊接班梯隊	聘用一名籃球助教訓練男子籃球預備組	1. 能照顧個別隊員在技術層面上的提升及學生不同的學習差異。 2. 教師可撥出更多時間於高級組校隊隊員之訓練上，使本校男子籃球隊建立有制度及高質素的訓練，使成績能再度提升。	計劃分以下兩段時間推行： 1. 第一階段 (九月至一月，每週訓練一至兩/三次，每次2小時)旨在挑選具潛質之學生約二十名進行訓練。 2. 第二階段 (二月至八月，每週一至兩/三次，每次2小時)旨在訓練個人	1. 第一階段 聘用助教費用： 每小時\$250 每次2小時 $\$250 \times (2 \times 13) = \$6,500$ 2. 第二階段 聘用助教費用： 每次2小時 $\$250 \times (2 \times 42) = \$21,000$	1. 可提升學生籃球技術水平。 2. 可增加學生的合作性及團隊精神。 3. 可為學校爭取更高榮譽。	藉不同之友誼賽及學界比賽評估學生在籃球技術上之表現。	陳志偉 副校長

				技術、整體合 作性戰術及 體能，為來年 校隊培訓接 班人。	全年共需 \$6,500+\$21,000 = <u>\$27,500</u>			
--	--	--	--	---	---	--	--	--

二零二二/二三學年「學校發展津貼」計劃書

學校：聖公會奉基千禧小學

諮詢教師的方法：校務會議向同事諮詢

開辦班級數目：24

項目	關注重點	策略 / 工作	預期好處 (例如:如何能減輕教師的工作量等)	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
照顧學生不同的學習需要	促使女子籃球校隊技術特佳的學生進一步發揮潛能	聘用一名籃球教練訓練女子籃球校隊	- 能照顧個別隊員在技術層面上的提升及學生不同的學習差異。 - 教師可撥出更多時間於基層隊員之訓練上，使本校女子籃球隊之第一、第二及第三梯隊的交接能順利完成，建立有制度及高質素的訓練，使成績能再度提升。	計劃分以下兩段時間推行： 1. 初選階段 (九月至十一月，每週訓練一至兩次，每次2小時)旨在由暑期籃球班中挑選具潛質之運動員約二十名進行具淘汰式之訓練。 2. 集訓及備戰階段 (十二月至八月，每週一	1. 初選階段 聘用教練費用： 每小時\$450 每次2小時 $\$450 \times (2 \times 13) = \$11,700$ 2. 集訓及備戰階段 聘用教練費用： 每次2小時 $\$450 \times (2 \times 42)$	- 可提升學生籃球技術水平。 - 可增加學生的合作性及團隊精神。 - 可為學校爭取更高榮譽。	藉不同之友誼賽及學界比賽評估學生在籃球技術上之表現。	陳志偉 副校長

二零二二/二三學年「學校發展津貼」計劃書

學校：聖公會奉基千禧小學

諮詢教師的方法：校務會議向同事諮詢

開辦班級數目：24

項目	關注重點	策略 / 工作	預期好處 (例如:如何能減輕教師的工作量等)	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
照顧學生不同的學習需要	促使女子籃球預備組組員在技術及群體合作上有更佳表現，未來能成為校隊接班梯隊	聘用一名籃球助教訓練女子籃球預備組	1. 能照顧個別隊員在技術層面上的提升及學生不同的學習差異。 2. 教師可撥出更多時間於高級組校隊隊員之訓練上，使本校女子籃球隊建立有制度及高質素的訓練，使成績能再度提升。	計劃分以下兩段時間推行： 1. 第一階段 (九月至一月，每週訓練一至兩/三次，每次2小時)旨在挑選具潛質之學生約二十名進行訓練。 2. 第二階段 (二月至八月，每週一至兩次/三次，每次2小時)旨在訓練個	1. 第一階段 聘用助教費用： 每小時\$250 每次2小時 $\$250 \times (2 \times 13) = \$6,500$ 2. 第二階段 聘用助教費用： 每次2小時 $\$250 \times (2 \times 42) = \$21,000$	1. 可提升學生籃球技術水平。 2. 可增加學生的合作性及團隊精神。 3. 可為學校爭取更高榮譽。	藉不同之友誼賽及學界比賽評估學生在籃球技術上之表現。	陳志偉 副校長

				人技術、整體 合作性戰術 及體能，為來 年校隊培訓 接班人。	全年共需 \$6,500+\$21,000 = \$ <u>27,500</u>			
--	--	--	--	--	--	--	--	--

二零二二/二三學年「學校發展津貼」計劃書

學校：聖公會奉基千禧小學

諮詢教師的方法：校務會議向同事諮詢

開辦班級數目：24

項目	關注重點	策略 / 工作	預期好處 (例如:如何能減輕教師的工作量等)	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
照顧學生不同學習需要	1. 提升學生對足球之興趣。 2. 訓練學生在足球上的技術。 3. 提高校隊在學界比賽中的成績。 4. 促使能力特佳的學生進一步	聘用一名教練 (亞洲足協註冊教練)訓練校隊	1. 教練具備之專業知識及技術，有助提高訓練效果及質素，令學生接受專業及有系統之足球訓練。 2. 教師可用更多時間照顧個別隊員在技術提升上面出現之差異，而且亦可以有更多時間處理隊員在集訓及比賽過程當中出現之心理問題。 3. 在校隊挑選方面，可得到專業意見。 4. 教師可撥出更多時	計劃分以下三段時間推行： 1. 第一階段：9月至10月，每次訓練2小時；10月同時進行全港小學校際五人足球比賽。 2. 第二階段：備戰11-3月校際比賽，旨在訓練個人技術、整體合作性戰術及	聘用教練費用，每次每名教練費用為每小時280元。 第一階段(訓練及五人足球比賽)： $\$280 \times 2 \text{ 小時} \times 15 = \$8,400$ 第一階段(五人足球比賽教練指導費用，每場比賽以1小時計)： $\$280 \times 4 = \$1,120$ 第二階段(訓練及校際比賽)： $\$280 \times 2 \text{ 小時} \times 33 = \$18,480$ 第二階段(校際比賽教	1. 提升學生足球技術。 2. 增加學生的合作性及團隊精神。 3. 為學校爭取榮譽。	藉練習不同之友誼賽及學界比賽評估學生在足球技術上之表現。	黎同威老師

	發揮潛能。		間於預備組隊員之訓練上，使本校男子足球隊預備組的交接能順利完成，建立有制度及高質素的訓練，使成績能再度提升。	體能。 3. 第三階段：4 月至 7 月，每次訓練 2 小時，以三至五年級學生為主，旨在持續訓練，為來年校隊培訓接班人。	練指導費用，每場比賽以 1 小時計)： $\\$280 \times 4 = \\$1,120$ 第三階段(訓練)： $\\$280 \times 2 \text{ 小時} \times 15 = \\$8,400$ 《足動潛能》賽馬會學界足球發展計劃預算，用作出外參與計劃訓練及比賽： $\\$1,680$ 全年訓練，訓練共 63 次，比賽共 8 次，加上《足動潛能》賽馬會學界足球發展計劃預算，合共\$39,200			
--	-------	--	--	--	---	--	--	--

二零二二/二三學年「學校發展津貼」計劃書

學校：聖公會奉基千禧小學

諮詢教師的方法：校務會議向同事諮詢

開辦班級數目：24

項目	關注重點	策略 / 工作	預期好處 (例如:如何能減輕教師的工作量等)	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
照顧學生不同學習需要	- 提升學生對足球之興趣。 - 訓練學生在足球上的技術。 - 促使男子足球預備組組員在技術及群體合作上有更佳表現。	聘用一名教練(亞洲足協註冊教練)訓練校隊	- 教練具備之專業知識及技術，有助提高訓練效果及質素，令學生接受專業及有系統之足球訓練。 - 教師可用更多時間照顧個別隊員在技術提升上面出現之差異，而且亦可以有更多時間處理隊員在集訓及比賽過程當中出現之心理問題。 - 在校隊挑選方面，可得到專業意見。 - 教師可撥出更多時	計劃分以下三段時間推行： - 第一階段：9月至10月，每次訓練2小時；10月同時進行全港小學校際五人足球比賽。 - 第二階段：11至3月，旨在訓練個人技術、整體合作性戰術及體能。	聘用教練費用，每次每名教練費用為每小時250元。 第一階段(訓練及五人足球比賽)： $\$250 \times 2 \text{ 小時} \times 15 = \$7,500$ 第一階段(五人足球比賽教練指導費用，每場比賽以1小時計)： $\$250 \times 4 = \$1,000$ 第二階段(訓練)： $\$250 \times 2 \text{ 小時} \times 33 = \$16,500$ 第三階段(訓練)： $\$250 \times 2 \text{ 小時} \times 15$	- 提升學生足球技術。 - 增加學生的合作性及團隊精神。 - 為學校爭取榮譽。	藉練習不同之友誼賽及學界比賽評估學生在足球技術上之表現。	黎同威老師

	未來能成為校隊接班梯隊 4. 透過學習為學生提供豐富的學習體驗。		間於高級組隊員之訓練上，使本校男子足球隊預備組的交接能順利完成，建立有制度及高質素的訓練，使成績能再度提升。	3. 第三階段：4月至7月，每次訓練2小時，以一至三年級學生為主，旨在持續訓練，為來年校隊培訓接班人。	= \$7,500 全年訓練，訓練共 63 次，比賽共 4 次，合共\$32,500			
--	--	--	---	--	--	--	--	--

二零二二/二三學年「學校發展津貼」計劃書

學校：聖公會奉基千禧小學

諮詢教師的方法：於校務會議上諮詢

開辦班級數目：24

項目	關注重點	策略/工作	預期好處 (例如:如何能減輕教師的工作量等)	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
照顧學生不同學習需要	1. 提升學生對乒乓球之興趣。 2. 訓練學生的乒乓球技術。 3. 提高本校校隊在學界比賽中的成績。	1. 集訓及備戰階段：聘用2名專業教練訓練個人技術、戰術及體能，備戰學界。 2. 培訓及發掘階段：持續訓練，為來年校隊培訓接班人。	1. 教練具備之專業知識及技術，有助提高學生在乒乓球球技方面之表現。 2. 有助提高訓練效果及質素。 3. 能令學生接受專業及有系統之乒乓球訓練。 4. 教練可減輕老師在外活動，球隊訓練方面的工作量。 5. 教師可撥出更多時間照顧個別隊員在技術層面上的學習差異，而且亦可以有更多時間處理隊員在集訓及比賽過程當中出現之心理問題。 6. 在挑選校隊方面可得到專業意見。	計劃分以下二段時間推行： 1. 集訓及備戰階段 (九月至一月，每週2次，每次2小時)旨在訓練個人技術、戰術及體能，備戰學界乒乓球比賽。 2. 培訓及發掘階段 (二月至五月，每週訓練2次，每次2小時)以三、四年級學生為主，旨在持續訓練，為來年校隊培訓接班人。	聘用教練費用： 每小時\$240 每次2小時 1. 集訓及備戰 $\$240 \times 2 \times 2 \times 18 = \$17,280$ 2. 培訓及發掘 $\$240 \times 2 \times 2 \times 16 = \$15,360$ 3. 比賽日隨隊 ，次數6次，每次計算2小時(學界精英賽；九南區學界賽；恆生學界精英賽) $\$240 \times 2 \times 6 = \$2,880$ 總額：= \$35,520	1. 提升學生乒乓球技術。 2. 增加學生團隊精神。 3. 為學校爭取榮譽。	藉不同之友誼賽及學界比賽評估學生在乒乓球技術上之表現。	潘敏珊主任

二零二二/二三學年「學校發展津貼」計劃書

學校：聖公會奉基千禧小學

諮詢教師的方法：於校務會議上諮詢

開辦班級數目：24

項目	關注重點	策略/工作	預期好處 (例如:如何能減輕教師的工作量等)	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
照顧學生不同學習需要	1. 提升學生對羽毛球之興趣。 2. 訓練學生的羽毛球技術。 3. 提高本校校隊在學界比賽中的成績。	1. 集訓及備戰階段：聘用1名專業教練訓練個人技術、戰術及體能，備戰學界。 2. 培訓及發掘階段：持續訓練，為來年校隊培訓接班人。	1. 教練具備之專業知識及技術，有助提高學生在羽毛球球技方面之表現。 2. 有助提高訓練效果及質素。 3. 能令學生接受專業及有系統之羽毛球訓練。 4. 教練可減輕老師在外活動，球隊訓練方面的工作量。 5. 教師可撥出更多時間照顧個別隊員在技術層面上的學習差異，而且亦可以有更多時間處理隊員在集訓及比賽過程當中出現之心理問題。 6. 在校隊挑選方面可得到專業意見。	計劃分以下二段時間推行： 1. 集訓及備戰階段(九月至一月，每週2次，每次2小時)旨在訓練個人技術、戰術及體能，備戰學界羽毛球比賽。 2. 培訓及發掘階段(二月至五月，每週訓練2次，每次2小時)以三、四年級學生為主，旨在持續訓練，為來年校隊培訓接班人。	聘用教練費用： 每小時\$450 每次2小時 1. 集訓及備戰 \$450x2x18 = \$16,200 2. 培訓及發掘 \$450 x2x16 = \$14,400 3. 比賽日隨隊， 次數4次，每次計算2小時(學界精英賽；九南區學界賽) \$450x2 x4 =\$3,600 總額：=\$34,200	1. 提升學生羽毛球技術。 2. 增加學生團隊精神。 3. 為學校爭取榮譽。	藉不同之友誼賽及學界比賽評估學生在羽毛球技術上之表現。	梁銘皓老師

二零二二/二三學年「學校發展津貼」計劃書

學校：聖公會奉基千禧小學

諮詢教師的方法：於校務會議上諮詢

開辦班級數目：24

項目	關注重點	策略 / 工作	預期好處 (例如:如何能減輕教師的工作量等)	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
照顧學生不同的學習需要	促使中國舞技術特佳的學生進一步發揮潛能	聘用一名舞蹈老師訓練中國舞校隊（低級組及高級組）	1. 能照顧個別隊員在技術層面上的提升及學生不同的學習差異。 2. 教師可撥出更多時間於基層隊員之訓練上，使中國舞校隊在低級組及高級組的交接能順利，改進訓練效果和質素。	1. 備戰階段： 每週每組訓練一次，每次 1 小時，旨在訓練學生出賽。 (28/9/2022 至 4/1/2023 共 12 次) 2. 延展階段： 每週每組訓練一次，每組每次 1 小時，旨在鍛練學生舞蹈基訓，並為各項演出及典禮表演作練習 (18/1/2023 至 24/5/2023 共 12 次)。	聘用教練費用： 1. 兩組學生，每組每次 1 小時，每組 24 次訓練，導師時薪\$350。 $\$350 \times 1 \times 24 \times 2 = \$16,800$ 2. 導師帶領學生參加學界舞蹈節比賽，每組 1 次 3 小時，導師時薪\$350。 $\$350 \times 1 \times 3 \times 2 = \$2,100$ 合共： $\$16,800 + \$2,100 = \$18,900$	1. 學生能依導師指導下學會整隻舞蹈的技巧。 2. 能參與校際比賽，並能為學校爭取榮譽。	1. 能否利用新排練的舞蹈技巧於不同場合表演。 2. 藉不同之比賽評估學生之表現。	莫雪儀主任

二零二二/二三學年「學校發展津貼」計劃書

學校：聖公會奉基千禧小學

諮詢教師的方法：行政會議、校務會議向同事諮詢

開辦班級數目：24

項目	關注重點	策略 / 工作	預期好處 (例如:如何能減輕教師的工作量等)	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
照顧學生不同學習需要	1. 提升學生對花式跳繩之興趣。 2. 訓練學生在花式跳繩上的技術。 3. 建立校隊培訓參與各項比賽。 4. 促使能力特佳	聘用一名花式跳繩教練訓練花式跳繩校隊。	1. 教練具備之專業知識及技術，有助提高學生在花式跳繩技能方面之表現。 2. 有助建立安全訓練環境、提高訓練效果及質素。 3. 能令學生接受專業及有系統之花式跳繩訓練。 4. 教練可減輕老師在課外活動及訓練方面的工作量。 5. 教師可用更多時間照顧個別隊員在技術提升上面出現之差異，而且亦可以	計劃在以下時間推行： 第一階段 (基礎培訓及校隊選拔) 由十月至十二月，約每週訓練兩次，每次 1.5 小時 第二階段 (預備跳繩強心比賽) 1. 由一月至六月，約每週訓練兩次，每次 1.5 小	聘用教練費用： <u>每小時 400 元</u> <u>每次 1.5 小時</u> <u>約每星期兩次</u> <u>常規訓練 40 日，每日 1.5 小時共 60 小時：</u> $400 \times 1.5 \times 40 = 24000$ 元 <u>額外訓練比賽及表演前特訓共 15 小時：</u> $400 \times 15 = 6000$ 元	1. 可提升學生的花式跳繩技術水平。 2. 可增加學生的合作性及團隊精神。 3. 可為學校爭取更高榮譽。	藉比賽評估學生在花式跳繩技術上之表現。	陳澤鎏老師

	的學生進一步發揮潛能。 5. 透過學習為學生提供豐富的學習體驗。		有更多時間處理隊員在集訓及比賽過程當中出現之心理問題。 6. 教師可撥出更多時間於基層隊員之訓練上，準備本校日後發展的梯隊，建立有制度及高質素的訓練。 7. 另外在校隊挑選方面，亦可得到專業意見。	時 2. 教練協助老師一同出外參與及指揮賽事。 3. 旨在挑選具潛質之運動員進行具淘汰式之訓練，挑選後再訓練個人技術、整體合作性及體能，備戰各項花式跳繩比賽或為來年校隊培訓接班人。	<u>60+15 小時</u> <u>=75 小時</u> <u>400 工資*75 小時</u> <u>共 30000 元</u>			
--	--	--	---	---	--	--	--	--

二零二二/二三學年「學校發展津貼」計劃書

學校：聖公會奉基千禧小學

諮詢教師的方法：於校務會議上諮詢

開辦班級數目：24

項目	關注重點	策略/工作	預期好處 (例如:如何能減輕教師的工作量等)	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
照顧學生不同學習需要	1. 提升學生對健美體操之興趣。 2. 訓練學生的健美體操技術。 3. 提高本校校隊在學界比賽中的成績。	1. 聘用一名體操教練訓練健美體操校隊。	1. 教練具備之專業知識及技術，有助提高學生在健美體操技方面之表現。 2. 有助提高訓練效果及質素。 3. 能令學生接受專業及有系統之健美體操訓練。 4. 教練可減輕老師在外活動，校隊訓練方面的工作量。 5. 教師可撥出更多時間照顧個別隊員技術層面上的學習差異，而且亦可以有更多時間處理隊員在集訓及比賽過程當中出現之心理問題。	計劃在以下時間推行： 培訓階段 (基礎培訓及校隊選拔) 1. 由十月至五月，約每週訓練兩次，每次2小時 2. 旨在挑選具潛質之運動員進行具淘汰式之訓練，挑選後再訓練個人技術、整體合作性及體能，備戰學界健美體操比賽或為來年校隊培訓接班人。 預備比賽階段 (預備學界比賽) 1. 比賽前特訓每	聘用教練費用： 每小時\$450 每次2小時 約每星期兩次 培訓階段 常規訓練40日，每日2小時共80小時： $\$450 \times 80 = \$36,000$ 預備比賽階段 額外訓練 比賽前特訓每天2	1. 可提升學生的健美體操技術水平。 2. 可增加學生的合作性及團隊精神。 3. 可為學校爭取更高榮譽。	藉學界比賽評估學生在健美體操技術上之表現。	梁慧嫻老師

				天 2 小時，暫定 2 次。 2.教練於比賽日隨隊協助老師一同出外參與及指揮賽事。	小時，(暫定：2 次，共 4 小時)： \$450 x 4 = \$1,800 比賽日隨隊次數兩次，每次計算 2 小時，共 4 小時： \$450 X 4 = \$1800 共 80+4+4(小時) =88 (小時) 工資： \$450 x 88 小時 共\$39,600			
--	--	--	--	---	---	--	--	--

二零二二/二三學年「學校發展津貼」計劃書

學校：聖公會奉基千禧小學

諮詢教師的方法：於校務會議中諮詢

開辦班級數目：24

項目	關注重點	策略 / 工作	預期好處 (例如:如何能減輕教師的工作量等)	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
照顧學生不同的學習需要	促使打奏手鐘技巧特佳的學生進一步發揮潛能。	聘用一名專業手鐘導師訓練打奏手鐘。	- 透過專業導師教授手鐘隊，提高學生對手鐘各方面的認識。導師能提升個別隊員的打奏技巧及照顧學生不同的學習差異。 - 負責老師從旁協助及其他音樂老師進行觀摩，藉此提升其專業知識及技能。 - 安排學生參與校內及校外的表演活動，從而吸收不同的演出經驗及推廣手鐘音樂活動。	逢星期四於3:05-4:05p.m進行。 開始日期: 6/10/22 結束日期: 18/5/23	聘請導師費用: 每堂\$800，共 32 堂，每堂 1 小時 上學期： $\$800 \times 12 = \$9,600$ 下學期： $\$800 \times 12 = \$9,600$ 比賽前加強訓練 6 堂 $\$800 \times 6 = \$4,800$ 導師帶隊比賽 2 次 (每次帶隊當一堂收費) $\$800 \times 2 = \$1,600$ 總支出： $\$9,600 + \$9,600 + \$4,800 + \$1,600 = \$25,600$	- 學生能演奏三至六首曲目。 - 學生能在聖誕節、早禱及其他校內或校外的慶典活動中作公開表演。	- 透過日常訓練的觀察及演奏的水準，而評估手鐘隊的訓練成效。 - 負責老師可向學生、老師及家長進行意見調查；並定期與導師檢討活動的成效及進度。	郭伉陸老師

二零二二/二三學年「學校發展津貼」計劃書

學校：聖公會奉基千禧小學

諮詢教師的方法：於校務會議中討論

開辦班級數目：24

項目	關注重點	策略 / 工作	預期好處 (例如:如何能減輕教師的工作量等)	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
照顧學生不同的學習需要	透過應用樂團訓練和表演為學生提供豐富的學習體驗和服務學習。	- 聘請專業管樂機構派出專業導師分組訓練隊員。 - 參加樂團之學生須經選拔及分批取錄。	- 學生能得到多元化的學習體驗和獲取資歷的途徑，以及發展學業上的抱負。 - 透過訓練、表演、比賽等活動，學生能互相交流提升水平。	逢星期一下午 3:15-5:15 樂團訓練。	付與學校聘請的專業管樂機構負責組織、管理樂隊及練團費用： \$1,500(兩小時)×38 = \$57,000 帶比賽或表演指揮費用： \$750(每小時)×4 次 \$3,000 總共:\$60,000	- 本校擁有一隊有水準及團隊精神的管樂團。 - 在畢業典禮及校內、外活動中演出。	- 由校方檢視樂隊的運作，在訓練期間觀察學生的演奏水準。 - 向學生及老師問卷調查。導師及老師一起作定期會議，檢討活動的成效。 - 參加比賽或作公開表演的表現。	郭伉陸老師

二零二二/二三學年「學校發展津貼」計劃書

學校：聖公會奉基千禧小學

諮詢教師的方法：校務會議向同事諮詢

開辦班級數目：24

項目	關注重點	策略 / 工作	預期好處 (例如:如何能減輕教師的工作量等)	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
課程發展	鼓勵教師運用資訊科技教學	聘用兩名 IT 助理 職責： 1. 協助老師輸入、編輯及製作簡易教材； 2. 製作及剪裁多媒體教材； 3. 維護學校網頁； 4. 負責教育平台的行政工作； 5. 配合「系統評估」所需，輸入大量的題目以建立學習題庫； 6. 支援校園電視台節目製作工作； 7. 支援 ITE4 利用平板電腦上課相關的教學及行政工作。	1. 計劃將有助減輕老師在製作多媒體教材時的工作； 2. 透過製作學校網頁，可推廣學習活動，老師可集中精神於搜集和編訂題材； 3. 管理教學資源庫，使老師能隨時從內聯網擷取教材； 4. 減輕教師在處理教育平台的行政工作量； 5. 為中/英/數修訂、更新、製作學習材料，以切合學生的學習需要。 6. 支援校園電視台節目製作工作相關工作，既可為學校師生準備合宜的學與教材料，更可減少老師不必要的技術工作。 7. 因應 ITE4 全面落實，可協助老師於課堂上利用平板電腦進行教學，而不需擔心技術問題而影響教學質素，更有助應付因而增加的行政相關工作。	由 2022 年 9 月至 2023 年 8 月，每週工作 47 小時。	兩名 IT 助理的薪酬，包括 5% 強積金 總額： <\$374,000	1. 教材的質和量俱達滿意； 2. 教學資源庫能提升教師的教學效能； 3. 開發具質素及資料豐富的網頁； 4. 學生認識自己學習方法的優劣，能夠改善學習方法，增強學習效果； 5. 學生在學科知識上的能力有所改進； 6. 教師更能提高學生的學習興趣和照顧他們在中/英/數學活動的需要； 7. 教師可以有更多時間專注課程發展； 8. 支援校園電視台節目製作工作相關工作，準備學與教材料； 9. 協助老師於課堂上利用平板電腦進行教學，完成相關的行政工作。	1. 調查老師的滿意程度； 2. 評估及學校網頁能否推廣學習活動； 3. 學生的學習紀錄； 4. 教師發展的評估工具。 5. 電視節目的質素。	鄭導邦主任

